# כישרונות: חינוך, הגירה וכוח העבודה הפיננסי: ההשוואה עם ז'נבה

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

## שתי דרכים להישען על כוח עבודה זר

ז'נבה וסינגפור תלויות שתיהן באנשי מקצוע זרים, אך הן משיגות אותם בערוצים משפטיים שונים מאוד. ז'נבה שוכנת במרכזו של מרחב מטרופוליני חוצה גבולות, Grand Genève, ובו כמיליון תושבים משני צדי הגבול עם צרפת. בתחילת 2026 הועסקו בקנטון 107,200 עובדים חוצי גבול, יותר מרבע מתוך 391,000 העובדים חוצי הגבול בשווייץ כולה.[1] לפי ההסכם בדבר חופש תנועת האנשים בין שווייץ לאיחוד האירופי הם מקבלים את היתרי העבודה חוצי הגבול שלהם כזכות, בלי סינון מן הסוג הכרוך בהיתר עבודה סינגפורי. הם מחויבים במס במקור בז'נבה, והקנטון משלם פיצוי למחוזות הצרפתיים השכנים לפי הסכם משנת 1973.[2]

לסינגפור אין עורף כזה. מלזים חוצים מדי יום את הסוללה (Causeway) מג'והור, אך העיר מקבלת אנשי מקצוע ממקומות רחוקים יותר רק באמצעות היתרי עבודה פרטניים. ההבדל הזה מעצב את הכלכלה הפוליטית של שני המרכזים. בז'נבה הוויכוח עוסק בלחץ על השכר, בתנועה בכבישים ובחלוקת הכנסות המס משני צדי הגבול. הוא מוכרע במשא ומתן עם צרפת ועם האיחוד האירופי. בסינגפור הוויכוח עוסק באיזון בין אזרחים לזרים בתוך העיר עצמה, והממשלה מכריעה בו באמצעות עיצוב מערכת ההיתרים. לסינגפור יש שליטה רבה יותר במי שהיא מקבלת, ואילו לז'נבה יש גישה למאגר גדול יותר ללא סינון פרטני.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

## השוואה בין מוסדות ההכשרה

גם מוסדות ההכשרה שונים בהיקפם וביחסם למדינה. המגזר הפיננסי של ז׳נבה מעסיק יותר מ־38,000 איש.[3] מכון ההכשרה המקצועית שלו, Institut supérieur de formation bancaire (ISFB), נוסד על ידי בנקי ז׳נבה ב־1987. הוא מאגד יותר מחמישים בנקים ומוסדות פיננסיים של שווייץ דוברת הצרפתית, המעסיקים כמעט 80 אחוז מעובדי המגזר באזור.[4] ה־ISFB הוא גוף ענפי, כמו ה־IBF. ההבדל נעוץ במימון הציבורי. בסינגפור ההכרה בקורס על ידי ה־IBF פותחת את הדרך לסבסוד ממשלתי, ורשות המוניטרית של סינגפור (Monetary Authority of Singapore, MAS) קובעת את סדר היום של כוח העבודה באמצעות מפות השינוי הענפיות שלה. בז׳נבה ההכשרה נותרת בעיקר עניינם של המעסיקים, האיגודים המקצועיים ובתי הספר הקנטונליים, והמדינה הפדרלית והקנטונלית ממלאות תפקיד תומך.

הדרישות הרגולטוריות מציגות ניגוד דומה. מאז כניסתו לתוקף של חוק השירותים הפיננסיים השווייצרי (FIDLEG/FinSA) משנת 2018 חייבים יועצי לקוחות בשווייץ להחזיק בידע מספיק בכללי ההתנהגות ובמומחיות שעבודתם מחייבת. יועצים של מוסדות זרים ושל ספקים שווייצריים שאינם נתונים לפיקוח יציבותי (prudential) חייבים גם להירשם במרשם היועצים.[5] עם זאת, אין בשווייץ מקבילה סטטוטורית לשעות ה־CPD השנתיות ש־MAS מטילה בהודעה FAA-N26. סינגפור קובעת אפוא בפירוט את תוכן ההשתלמות המתמשכת ואת היקפה, ואילו שווייץ משאירה יותר בידי המוסדות.

שתי הערים ניצבות בפני אותה שאלה ארוכת טווח. מרכז פיננסי קטן השואב חלק גדול מכוח העבודה שלו מבחוץ חייב להעניק לאזרחיו דרך אמינה אל הפסגה, שאם לא כן יאבד את התמיכה הפוליטית שעליה נשענת פתיחותו. ז׳נבה מתמודדת עם כך באמצעות האוניברסיטאות שלה, ה־ISFB והתרבות הבינלאומית של הבנקים שלה. סינגפור מתמודדת עם כך באמצעות תכנון ממלכתי, מימון ציבורי ומבחן נקודות המודד כל גיוס של עובד זר מול כוח העבודה המקומי. ב־Global Talent Competitiveness Index לשנת 2025 דורגו שתי המדינות במקום הראשון ובמקום השני, סימן לכך ששתי הגישות יכולות לעבוד.

## במספרים

אוכלוסייה ביוני 2026: 6.21 מיליון, מהם 1.98 מיליון (31.8 אחוז) שאינם תושבים. מחזיקי Employment Pass: 205,400 (דצמבר 2023), 202,100 (דצמבר 2024), 203,300 (דצמבר 2025), 204,300 (יוני 2026). השכר המזכה ל־EP בשירותים פיננסיים: 5,000 דולר סינגפורי (2021), 6,200 דולר סינגפורי (2026), 6,600 דולר סינגפורי לבקשות חדשות מ־1 בינואר

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

2027. השכר החציוני בבקשות EP חדשות בשירותים פיננסיים: 13,300 דולר סינגפורי (2021) ו־15,000 דולר סינגפורי (2025). ציון המעבר ב־COMPASS: 40 נקודות, עם פטור החל מ־22,500 דולר סינגפורי לחודש. ONE Pass: 30,000 דולר סינגפורי לחודש, חמש שנים. Financial Services Industry Transformation Map 2020: 4,100 משרות נטו בשנה. ITM 2025: יעד של 3,000 עד 4,000 משרות נטו בשנה ו־400 מיליון דולר סינגפורי לכישרונות ולמנהיגים. IBF: נוסד ב־1974, כמעט 250 חברים, 76,000 משתתפים בהכשרה מוכרת ב־2025. CPD לנציגים המייעצים במוצרי השקעה: 6 שעות ליבה ועוד 24 שעות משלימות בשנה. Global Talent Competitiveness Index 2025: סינגפור במקום הראשון, שווייץ במקום השני.

## הערות

1. Ressos, *Genève, place financière internationale*, partie A, chapitre I (Grand Genève, 1,046,168 תושבים בינואר 2021) ו־partie J, chapitre I (כתב יד, נצפה בנובמבר 2026), בציטוט "Statistiques frontaliers 2026", lesfrontaliers.ch, 27 באפריל 2026 (Federal Statistical Office, הרבעון הרביעי של 2025, ו־OCSTAT): 107,200 עובדים חוצי גבול הועסקו בקנטון ז'נבה בתחילת 2026, יותר מרבע מתוך 391,000 בשווייץ. ↩

2. Ressos, *Genève, place financière internationale*, partie K, chapitre V (כתב יד, נצפה בנובמבר 2026), בציטוט ההסכם הצרפתי־שווייצרי מ־29 בינואר 1973 בדבר פיצוי כספי בגין עובדים חוצי גבול בז'נבה: 3.5 אחוז מסך השכר ברוטו של העובדים חוצי הגבול המתגוררים ב־Ain וב־Haute-Savoie. ↩

3. Ressos, *Genève, place financière internationale*, partie E, chapitre II (כתב יד, נצפה בנובמבר 2026), בציטוט Fondation Genève Place Financière: המגזר הפיננסי מייצר יותר מ־38,000 משרות ומהווה 12.9 אחוז מהתוצר הקנטונלי. ↩

4. Ressos, *Genève, place financière internationale*, partie J, chapitre IV (כתב יד, נצפה בנובמבר 2026), בציטוט ISFB, "An association committed to the future of the financial centre", isfb.ch: נוסד ב־1987 על ידי בנקי ז'נבה; יותר מחמישים מוסדות חברים; כמעט 80 אחוז מעובדי המגזר בשווייץ דוברת הצרפתית. ↩

5. חוק השירותים הפיננסיים השווייצרי (FinSA/LSFin) מ־15 ביוני 2018, בתוקף מאז 1 בינואר 2020, סעיף 6 (דרישות ידע ליועצי לקוחות) וסעיפים 28–29 (מרשם היועצים,

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

ליועצי לקוחות של ספקים זרים ושל ספקים שווייצריים שאינם נתונים לפיקוח יציבותי);
אין מינימום סטטוטורי של שעות CPD; ראו Ressos, *Genève, place financière internationale*, partie E, chapitre IV, לנקודת המבט של ז'נבה. ↩

## Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com