כישרונות: השכלה, הגירה וכוח האדם הפיננסי

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

למרכז פיננסי אין מכרות, שדות או מפעלים משלו. ההון שלו הוא הידע וכושר השיפוט של האנשים העובדים בו: מנהל הקשרים שמבין את ענייניה של משפחה לאורך שלושה דורות, קצין הציות שיודע לקרוא תרשים של בעלות סופית, הסוחר שמתמחר מטען של מזוט בשוק יורד, עורך הדין שמנסח שטר נאמנות שיעמוד למבחן בבית המשפט שלושים שנה מאוחר יותר. סינגפור, עיר־מדינה של כשישה מיליון תושבים שאוכלוסייתה הקבועה מונה מעט יותר מארבעה מיליון,[1] נאלצה תמיד לגייס, להכשיר ולשמר אנשים כאלה בקפידה יוצאת דופן. הצלחתה כמרכז פיננסי היא במידה רבה תוצאה של מדיניות בתחומי ההשכלה, ההגירה וההכשרה המקצועית, שהמדינה נקטה בעקביות שמקומות מעטים אחרים יכולים להשתוות לה.

פרק זה בוחן את המדיניות הזו. הוא פותח באוניברסיטאות ובמוסדות ההשכלה הפיננסית. לאחר מכן הוא פונה לשיטת היתרי העבודה (Work Pass) שבאמצעותה סינגפור קולטת אנשי מקצוע זרים. סעיף נוסף עוקב אחר הוויכוח הפוליטי על האיזון בין כישרונות מקומיים לזרים. הפרק מתאר את הכישורים המקצועיים ואת חובות ההשתלמות המתמשכת שהרשות המוניטרית של סינגפור (Monetary Authority of Singapore, MAS) מטילה על נציגי מוסדות פיננסיים, וכן את תשתית ההכשרה שנבנתה סביב המכון לבנקאות ופיננסים (Institute of Banking and Finance). הוא מסתיים בתחרות הבינלאומית על כישרונות, בהשלכות המעשיות על חברות ועל אנשי מקצוע ובהשוואה לזינבה.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

הפרק חותם את חלק J, שבחן את היסודות האנושיים והלשוניים של המרכז הפיננסי. פרק J.I תיאר את האנגלית כשפת העבודה של העיר, ופרק J.II את הערך המסחרי של המנדרינית. פרק J.III בחן את המשפט המקובל ואת מקצוע עריכת הדין. הפרק הנוכחי שואל מי הם האנשים המשתמשים בשפות האלה ובדין הזה מדי יום. כרך ז'נבה הציג את אותה שאלה בסוף חלק J שלו, שם תיאר את המקצועות של המרכז הפיננסי ואת המוסדות המכשירים אליהם בצרפתית.[2] ההשוואה בסוף פרק זה מראה עד כמה שונה הדרך שבה פתרו שני מרכזים פיננסיים קטנים את אותה בעיה.

עיקרי הדברים

סינגפור מכשירה את כוח האדם הפיננסי שלה בשלוש אוניברסיטאות מחקר ציבוריות: האוניברסיטה הלאומית של סינגפור (NUS), האוניברסיטה הטכנולוגית נאניאנג (NTU) ואוניברסיטת סינגפור לניהול (SMU), שנוסדה בשנת 2000 לפי מודל אמריקאי. אנשי מקצוע זרים נכנסים בעיקר באמצעות Employment Pass, המשלב מאז ספטמבר 2023 שכר מינימלי מזכה עם מבחן ניקוד הקרוי COMPASS. בשירותים הפיננסיים, השכר המינימלי להיתרים חדשים הוא 6,200 דולר סינגפורי לחודש בשנת 2026, והוא עולה ל־6,600 דולר סינגפורי מ־1 בינואר 2027. ביוני 2026 עבדו בסינגפור כ־204,000 מחזיקי Employment Pass. המכון לבנקאות ופיננסים, שנוסד בשנת 1974, מעניק הכרה להכשרות ומסמיך אנשי מקצוע. הודעת MAS FAA-N26, העומדת בתוקף מאז 1 באפריל 2024, קובעת את דרישות הכניסה, הבחינות וההשתלמות המקצועית המתמשכת לנציגי יועצים פיננסיים. במדד התחרותיות העולמית על כישרונות (Global Talent Competitiveness Index) לשנת 2025 דורגה סינגפור לראשונה במקום הראשון בעולם, לפני שווייץ.

הערות

1. Wikipedia, "Demographics of Singapore" (נצפה בנובמבר 2026), בהסתמך על *Population in Brief 2026*: אוכלוסייה כוללת של 6.21 מיליון ביוני 2026, ובכללה 4.23 מיליון תושבים קבועים. ↩

2. Ressos, *Genève, place financière internationale*, partie J, chapitre IV, « La langue et les métiers de la place : rédaction, conseil, formation, communication », section « La formation : universités, hautes écoles et instituts de la place » (כתב יד, נצפה בנובמבר 2026). ↩

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com