טוקנים כתגמול

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

רוב העסקים בתחום הנכסים הדיגיטליים משלמים לחלק מאנשיהם בטוקנים. המייסד מקבל הקצאה בבלוק הראשון (genesis), המהנדסים מקבלים מענקי טוקנים המבשילים על פני ארבע שנים, והיועצים מקבלים אחוז מההיצע תמורת הופעת שמם באתר האינטרנט. סינגפור ממסה את כל אלה כהכנסת עבודה או כהכנסה ממשלח יד, שכן סעיף 10(1)(b) מטיל מס על "gains or profits from any employment", והחוק מגדיר רווחים אלה ככוללים כל קצבה או טובת הנאה בכסף או בשווה כסף.[1] טוקן הוא שווה כסף. לכן קבלתו בידי עובד חייבת במס לפי שוויו בדולר סינגפורי במועד שבו העובד זכאי לו. ה-e-Tax Guide בנושא טוקנים דיגיטליים מאשר שטוקנים שהתקבלו כתגמול ממוסים כהכנסת עבודה לפי שוויים במועד הקבלה.[2]

שאלת העיתוי היא שקובעת את חשבון המס. מענק טוקנים המבשיל לאורך זמן אינו מקנה לעובד זכאות עד מועד ההבשלה, ולכן האירוע החייב הוא ההבשלה והסכום החייב הוא השווי במועד ההבשלה. מענק טוקנים הנמסר מיד אך כפוף לתקופת חסימה (lock-up) האוסרת מכירה חייב במס במועד ההענקה, שכן הטוקן נמצא בידי העובד גם אם אינו יכול עדיין למכור אותו. בפועל IRAS קיבלה הנחה בשל ההגבלה כאשר תקופת החסימה ארוכה וניתנת לאכיפה על השרשרת.[3] מענק טוקנים שהוא הבטחה גרידא למסור טוקנים במועד עתידי, כשהטוקנים עדיין אינם קיימים, חייב במס כאשר הטוקנים נמסרים. עבור צוות שטרם השיק, הדבר עשוי להתרחש שנים לאחר מתן ההבטחה ובשווי גבוה פי כמה.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

הניגוד לשווייץ הוא הדבר הראשון שמייסד העובר בין שני המרכזים חייב להבין. שווייץ ממסה מניות עובדים במועד ההענקה, עם הנחה בשל תקופות חסימה לפי חוזר 37, וממסה אופציות במועד המימוש. מענקי טוקנים ממוסים לפי סיווגם, וניר העבודה של רשות המסים הפדרלית (FTA) מתייחס לטוקני תשלום שהתקבלו כשכר כהכנסה במועד הקבלה (ראו חלק G, פרק IV). לסינגפור אין חוזר בנושא תוכניות טוקנים, והיא מיישמת את הכלל הכללי של הכנסת עבודה. כלל זה מוביל לאותה תוצאה לגבי מענקים מיידיים ולתוצאה שונה לגבי אופציות, כפי שיראה הסעיף הבא.

הערות

1. Income Tax Act 1947 (2020 Rev. Ed.), סעיפים 10(1)(b) ו-10(2)(a) (רווחים או הכנסות מעבודה כוללים שכר עבודה, משכורת, דמי חופשה, שכר טרחה, עמלה, בונוס, מענק, הטבה נלווית או קצבה המשולמים או מוענקים בקשר לעבודה). ↩

2. IRAS, e-Tax Guide *Income Tax Treatment of Digital Tokens*, מהדורה שנייה, 30 בינואר 2026, הפרק בדבר טוקנים דיגיטליים שהתקבלו כתמורה לשירותים או לעבודה. ↩

3. IRAS, פרקטיקה מנהלית בדבר מניות מוגבלות והנחות בשל תקופת הקפאה (moratorium), המיושמת בדרך של היקש על טוקנים חסומים. ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.