עובדים, העסקה ותוכניות טוקנים

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

העסקה בשני המרכזים

דיני העבודה השווייצריים מעוגנים בדיני החיובים השווייצריים (CO/OR) ומושלמים בחוק העבודה (Labour Act). דיני העבודה של סינגפור מצויים ב-Employment Act 1968, עם רובד של המשפט המקובל. שתי השיטות נוחות למעסיק בקנה מידה אירופי. נקודת המבנה היא שהמעסיק הרשום חייב להיות הישות שבה העבודה מבוצעת, משום שההיתרים והביטוח הסוציאלי הולכים אחר המעסיק. GmbH שווייצרית אינה יכולה להעסיק מפתח תושב סינגפור בלי נוכחות בסינגפור. עובד העובד בסינגפור עבור מעסיק שווייצרי שאין לו ישות בסינגפור יוצר מוסד קבע של החברה השווייצרית ומחדל במס השכר.[1] האפשרויות הן ישות מקומית, ספק שירותי מעסיק רשום (employer of record) או הסדר קבלני, כשהאחרון נושא בשתי המדינות את הסיכון הרגיל של סיווג שגוי.

הביטוח הסוציאלי שונה בתכלית. מעסיקים ועובדים בשווייץ משלמים כל אחד כ-5.3 אחוז מהשכר לתוכנית הנדבך הראשון (AHV/IV/EO) ללא תקרה, ובנוסף ביטוח אבטלה והפרשה חובה לפנסיה בנדבך השני, העולה עם הגיל.[2] קרן החיסכון המרכזית של סינגפור (Central Provident Fund) חלה רק על אזרחים ותושבי קבע. לכן מעסיק של זר המחזיק Employment Pass אינו משלם ביטוח סוציאלי כלל, חיסכון של כעשרה עד עשרים אחוז מעלות השכר בהשוואה לשווייץ.[3] אין הסכם ביטוח סוציאלי בין שווייץ לסינגפור, ולכן אזרח שווייצרי המוצב בסינגפור יוצא מהמערכת השווייצרית, אלא אם הוא ממשיך בהפרשות וולונטריות ל-AHV.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

תוכניות טוקנים

תוכניות טוקנים לעובדים ולתורמים הן רכיב התגמול היקר ביותר ברוב קבוצות הפרוטוקול, וגם הקשה ביותר לניהול בשני מרכזים. שווייץ ממסה מכשירי השתתפות של עובדים לפי סעיף 17a ואילך ל-DFTA ולפי FTA Circular No. 37, שמינהל המסים הפדרלי החיל על טוקנים בדרך של היקש. טוקנים הניתנים לעביר חופשית במועד ההענקה ממוסים בהענקה, טוקנים הכפופים להבשלה (vesting) ממוסים בהבשלה, וחלה הנחה בגין תקופות חסימה.[4] סינגפור ממסה טוקנים שהתקבלו כהכנסת עבודה לפי שווי השוק במועד שבו העובד רוכש את הזכות להם. דחיית מס לפי תוכנית Qualified Employee Equity-Based Remuneration זמינה למניות, אך לא באופן ברור לטוקנים.[5] לקבוצה בעלת תוכנית טוקנים אחת יש אפוא שני אירועי מס, שני מועדי הערכה ושני משטרי ניכוי במקור. כללי התוכנית חייבים לאפשר למנהל התוכנית למכור או לנכות טוקנים כדי לממן את מס העובד בכל מדינה.

רשימת בדיקה

תוכנית טוקנים לקבוצה שווייצרית–סינגפורית צריכה להסדיר, לפני ההענקה הראשונה: - את הישות המעניקה (הקרן, באמצעות הסכם תורם, או החברה המעסיקה) - את לוח ההבשלה, והאם ההבשלה מבוססת זמן, אבני דרך או שניהם - את מקור ההערכה ואת שעת היום לכל אירוע מס בכל מדינה - את מנגנון הניכוי במקור (מכירה לכיסוי או סילוק נטו) ומי מבצע אותו - את הטיפול בסיום העסקה, במוות ובאובדן כושר - את תקופת החסימה (lock-up) ואת מדיניות חלונות המסחר, בהתאמה לכללי השימוש לרעה בשוק שבפרק V - את אסטרטגיית ההחלטות המקדמיות (ruling) מול מינהל המסים של צוג, ואם התוכנית גדולה, גם מול IRAS

הערות

1. האמנה למניעת כפל מס בין שווייץ לסינגפור, SR 0.672.968.91, סעיף 5 (מוסד קבע) וסעיף 15 (הכנסה מעבודה); Income Tax Act 1947, סעיף 45 ואילך (ניכוי במקור) ו-Employment Act 1968 (2020 Rev. Ed.). ↩

2. Federal Act on Old-Age and Survivors' Insurance מיום 20 בדצמבר 1946 (AHVG), SR 831.10, סעיף 5 וסעיף 13 (שיעורי הפרשה של 4.35 אחוז כל אחד למעסיק ולעובד ל-AHV; שיעור משולב לנדבך הראשון של 5.3 אחוז כל אחד עם IV ו-EO); Federal Act on Occupational Pensions (BVG), SR 831.40, סעיף 7 וסעיף 16. ↩

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

3. Central Provident Fund Act 1953 (2020 Rev. Ed.), סעיף 7 והתוספת הראשונה (הפרשות המשתלמות בגין עובדים שהם אזרחים או תושבי קבע); שיעור הפרשת מעסיק של 17 אחוז ושיעור הפרשת עובד של 20 אחוז לעובדים עד גיל 55, בכפוף לתקרת השכר הרגיל. ↩

4. DFTA, SR 642.11, סעיפים 17a עד 17d; Ordinance on Employee Participation מיום 27 ביוני 2012 (MBV), SR 642.115.325.1; FTA Circular No. 37 מיום 30 באוקטובר 2020 (המחליף את הנוסח מיום 22 ביולי 2013), "Besteuerung von Mitarbeiterbeteiligungen", חלק 3 (החלה על טוקנים בדרך של היקש לפי נייר העבודה של FTA בדבר מטבעות קריפטוגרפיים). חלק G, פרק IV. ↩

5. Income Tax Act 1947, סעיף 10(6) (רווחים מאופציות לעובדים ומהענקות מניות); IRAS, "IRAS e-Tax Guide, "Income Tax Treatment of Digital Tokens", חלק 7; Tax Treatment of Employee Stock Options and Other Forms of Employee Share Ownership Plans" (QEEBR). חלק M, פרק VI. ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.