היתרים והזכות להישאר

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

שווייץ

תושבות מס חסרת תועלת ללא זכות מגורים. אזרחי מדינות האיחוד האירופי ו־EFTA מקבלים היתר B לפי ההסכם בדבר חופש התנועה של בני אדם, בהצגת הוכחה להעסקה, לעבודה עצמאית או לאמצעים מספיקים. לאחר חמש שנות מגורים רצופות הם מקבלים היתר התיישבות C, ובלבד שהתקיימו מבחני ההשתלבות.[1] לגבי אזרחי מדינות שלישיות המצב קשה יותר. העסקה מחייבת מקום במכסה, שהקנטונים מקצים מתוך מכסות פדרליות שנתיות. המעסיק חייב גם להראות שאין מועמד שווייצרי או מהאיחוד/EFTA שיכול למלא את התפקיד. סטארט־אפים עם תפקידי בלוקציין מתמחים יכולים לעיתים קרובות לעמוד במבחן זה, אבל אל להם להניח זאת מראש.[2] ההתיישבות באה בדרך כלל לאחר עשר שנים, ולאחר חמש שנים לאזרחי מדינות ששווייץ חתמה עמן על הסכמי התיישבות, ובהן ארצות הברית וקנדה.[3]

שני מסלולים חשובים למייסד שאינו רוצה מקום במכסה. הראשון הוא כניסה ללא העסקה להשגת הכנסה, לבני יותר מ־55 עם קשרים הדוקים לשווייץ ואמצעים מספיקים. המסלול מותאם לפורשים, אבל מתאים גם למייסד שביצע יציאה ובוחר במיסוי הגלובלי (lump-sum).[4] השני הוא שיקול הדעת הקנטונלי לקבל אדם מטעמי אינטרס ציבורי חשוב. קנטונים, ובהם צוג, השתמשו בו כדי לקבל אזרחי מדינות שלישיות אמידים שמתחייבים לתרומות מס משמעותיות, בפועל בשילוב עם מיסוי על בסיס הוצאות.[5] אף אחד מהמסלולים אינו מתיר עבודה בשווייץ, וזה תואם את האיסור שבמיסוי הגלובלי. מייסד מארץ שלישית שמתכוון לעבוד זקוק למקום במכסה, לדרכון של האיחוד/EFTA או לבן או בת זוג שווייצרים או מהאיחוד.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

סינגפור

השיטה בסינגפור מבוססת שכר ונשענת על חסות מעסיק. Employment Pass מחייב שכר חודשי קבוע של 5,600 דולר סינגפורי ($S) לפחות למבקש בן 23, ועולה עם הגיל עד 10,700 דולר סינגפורי בגיל 45. במגזר השירותים הפיננסיים הספים הם 6,200 עד 11,800 דולר סינגפורי. המבקשים חייבים גם לצבור 40 נקודות במסגרת COMPASS, אלא אם השכר מגיע ל־22,500 דולר סינגפורי בחודש.[6] מייסד שמקים חברה סינגפורית יכול לתת חסות להיתר שלו עצמו, ובלבד שהחברה התאגדה, יש לה משרד רשום והיא יכולה להראות שהשכר משולם. Overseas Networks & Expertise Pass הוא מסלול הפרימיום למייסדים בכירים. הוא מחייב שכר חודשי קבוע של 30,000 דולר סינגפורי לפחות ממעסיק אחד בשנים־עשר החודשים שלפני הבקשה, או הצעה בסינגפור ברמה זו מחברה מבוססת. המחזיק רשאי לעבוד עבור כמה מעסיקים ולנהל מיזם משלו, בכל פעם לחמש שנים.[7] EntrePass משרת מייסדים בשלב מוקדם שמגובים בהון סיכון מוכר או מחזיקים קניין רוחני. תושבות קבע באה לאחר כמה שנים של החזקת היתר או באמצעות Global Investor Programme. תוכנית זו מחייבת השקעה עסקית של 10 מיליון דולר סינגפורי או יותר, או התחייבות של משרד משפחתי (family office) ל־200 מיליון דולר סינגפורי בנכסים מנוהלים, שמתוכם 50 מיליון דולר סינגפורי חייבים להיות מושקעים בהשקעות סינגפוריות מוגדרות.[8]

מצב ההיתרים בסינגפור קל יותר מהמצב השווייצרי מבחינה אחת וקשה יותר מבחינה אחרת. הוא קל יותר כי אין מכסות והמבחן אובייקטיבי: לשלם את השכר, לעבור את COMPASS ולקבל את ההיתר. הוא קשה יותר כי ההיתר קשור להעסקה. מייסד שמוכר את העסק ורוצה להישאר כמשקיע סביל חייב אפוא להחזיק עד אז בתושבות קבע או למצוא מעסיק מתאים. MAS ומשרד כוח האדם (MOM) גם ערניים לחסויות "מעטפת", שבהן חברה קיימת רק כדי להחזיק את ההיתר של המייסד שלה. נקודות ה־COMPASS לחברה ללא עובדים מקומיים נמוכות.

הערות

1. Agreement between the Swiss Confederation and the European Community and its Member States on the Free Movement of Persons of 21 June 1999, SR 0.142.112.681, Annex I, Arts 6, 12 ו־24; Foreign Nationals and Integration Act of 16 December 2005 (FNIA; AIG), SR 142.20, Art. 34 ו־Art. 58a (מבחני השתלבות). ↩

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

2. FNIA, SR 142.20, Arts 18 עד 23 (כניסה לצורך העסקה להשגת הכנסה; מכסות לפי Art. 20; עדיפות לעובדים מקומיים לפי Art. 21; כישורים לפי Art. 23). ↩

3. FNIA, SR 142.20, Art. 34 paras 2 ו־4; Federal Council Ordinance on Admission, Period of Stay and Employment of 24 October 2007 (ASEO; VZAE), SR 142.201, Art. 62. ↩

4. FNIA, SR 142.20, Art. 28; ASEO, SR 142.201, Art. 25. ↩

5. FNIA, SR 142.20, Art. 30 para. 1 lit. b; ASEO, SR 142.201, Art. 32 (אינטרסים ציבוריים חשובים, לרבות אינטרסים פיסקליים קנטונליים משמעותיים). ↩

6. Ministry of Manpower, "Eligibility for Employment Pass", כפי שעודכן ב־28 באפריל 2026 (ספים לבקשות שהוגשו לפני 1 בינואר 2027; ספים גבוהים יותר של 6,000 ו־6,600 דולר סינגפורי הוכרזו לבקשות מ־1 בינואר 2027). ↩

7. "Ministry of Manpower, "Eligibility for Overseas Networks & Expertise Pass (שכר חודשי קבוע של 30,000 דולר סינגפורי; חברה מבוססת עם שווי שוק של 500 מיליון דולר ארה"ב לפחות או הכנסות שנתיות של 200 מיליון דולר ארה"ב לפחות; תוקף לחמש שנים; תנאי חידוש). ↩

8. Economic Development Board, Global Investor Programme, תנאים כפי שעודכנו ב־15 במרץ 2023 (אפשרויות ההשקעה A, B ו־C ואפשרות המשרד המשפחתי של 200 מיליון דולר סינגפורי). ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.