תשלומים ושכר בטוקנים

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

תשלום לעובדים ולקבלנים בטוקנים מותר בשני המרכזים, בגבולות מסוימים. הדין השווייצרי מחייב לשלם שכר במטבע חוקי אלא אם כן הוסכם אחרת, ולכן נדרש הסכם בכתב המתיר תשלום בטוקנים. דמי הביטוח הסוציאלי וניכוי המס במקור מחושבים לפי השווי בפרנקים שווייצריים במועד התשלום.[1] חוק העבודה של סינגפור (Employment Act) מחייב לשלם שכר במטבע חוקי ומתיר תשלום בשווה כסף רק לגבי הטבות מסוימות. לכן ניתן לשלם טוקנים לעובדים רק כמענק או כהטבה מחוץ לשכר הסטטוטורי, או לקבלנים שאינם כפופים לחוק.[2] קבוצה המשלמת לקבלניה בסינגפור ב־USDC צריכה לבדוק שאינה מספקת בכך שירות העברת כספים חוצה גבולות לפי חוק שירותי התשלום (Payment Services Act, PSA). היא נמצאת מחוץ לשירות זה אם היא משלמת על חשבונה שלה. עליה גם לוודא שהמס של הקבלן מנוכה במקור כאשר הדבר נדרש.

הערות

1. CO, SR 220, סעיף 323b פסקה 1 (השכר ישולם במטבע חוקי אלא אם כן הוסכם אחרת); AHVG, SR 831.10, סעיף 5 פסקה 2 (דמי ביטוח על כל תגמול, לרבות בשווה כסף). חלק G, פרק IV. ↩

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

2. Employment Act 1968 (2020 Rev. Ed.), סעיף 21 (השכר ישולם במטבע חוקי) וסעיף 27 (ניכויים); הנחיות משרד כוח האדם (Ministry of Manpower) בעניין תשלום בשווה כסף. חלק M, פרק VI. ↩

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.