הכנסת עבודה בין שני המרכזים

Dr Alexander Ressos, TEP
Attorney-at-Law (Switzerland and Germany),
Solicitor (England & Wales and Hong Kong)
Of Counsel, KGP Legal LLC
alexander.ressos@kgplegal.com.sg
www.ressos.com.sg

סעיף 15 מקצה הכנסת עבודה למדינה שבה מבוצעת העבודה. מדינת התושבות שומרת על הזכות הבלעדית אם העובד שוהה במדינה האחרת לא יותר מ-183 יום בכל תקופה של שנים-עשר חודשים, משולם לו בידי מעסיק שאינו תושב המדינה האחרת, והעלות אינה נישאת בידי מוסד קבע שם.[1] לגבי הענקות טוקנים לעובדים העובדים בשני המרכזים, ההקצאה הולכת אחר ימי העבודה בתקופת ההבשלה (vesting). מהנדס שעבד 60 אחוזים מתקופת ההבשלה בסינגפור ו-40 אחוזים בצוג חייב במס על 60 אחוזים משווי ההבשלה בסינגפור ועל 40 אחוזים בשווייץ, כל מדינה במועד המיסוי שלה. סינגפור ממסה במועד ההבשלה. שווייץ ממסה לפי סיווג ההענקה אצלה, ולגבי טוקן תשלום שהתקבל כשכר המיסוי הוא במועד הקבלה. שני המועדים עשויים להיות שונים, והלקוח עשוי לשלם מס במדינה אחת לפני האחרת, כשהזיכוי זמין רק לאחר ששתיהן מיסו. כלל המימוש הרעיוני (deemed exercise) לתוכניות מניות (פרק VI בחלק זה) חל על החלק שמקורו בסינגפור כאשר העובד עוזב.

הערות

1. האמנה למניעת כפל מס סינגפור–שווייץ 2011, סעיף 15 (הכנסה מעבודה; כלל 183 הימים בכל תקופה של שנים-עשר חודשים; תנאי המעסיק ומוסד הקבע). ↩

© 2026 Dr Alexander Ressos. General information only, not legal, tax or investment advice. No client relationship is created. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. More information at SingaporeIQ.com and ressos.com.sg.

Disclaimer

This article is provided for general information only. It is based on publicly available sources as at its date of publication. These sources have not been independently verified against licences, regulatory registers or the records of the entities concerned. It is not legal, tax, financial or investment advice. Nor is it a recommendation to invest in, transact with or use the services of any entity mentioned. Law and regulation change frequently, so the content may be incomplete or outdated. To the fullest extent permitted by law, Dr Alexander Ressos and the publisher of SingaporeIQ exclude all liability for loss or damage arising from the use of or reliance on this article. Readers should obtain advice on their specific circumstances before acting or refraining from action.

Names and trademarks of the entities discussed belong to their owners and are used for identification only. Their mention implies no endorsement, affiliation or allegation of wrongdoing. All Singapore law advice is provided by a duly licensed and regulated firm of Singapore advocates and solicitors only on the basis of an express written letter of engagement. Corrections and updates: contact@ressos.com.

© 2026 Dr Alexander Ressos. This article may be quoted with attribution to SingaporeIQ (SingaporeIQ.com). Reproduction in full and any commercial use require prior written consent. The Legal Terms at https://singaporeiq.com/legal-terms apply.

Author contact: Dr Alexander Ressos, TEP · contact@ressos.com